

Основные направления деятельности Ставропольской городской организации Профсоюза на 2015-2020 г.г.

Введение

Основные направления деятельности Ставропольской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее городская организация Профсоюза) на 2015-2020 г.г. разработаны в соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 г.г., Основными направлениями деятельности Ставропольской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 г.г. и направлены на выполнение уставных целей и задач Профсоюза.

Цели

Повышение эффективности работы по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, повышение эффективности социального диалога, расширение представительской функции Профсоюза.

Повышение качества жизни членов Профсоюза.

Сохранение и увеличение численности городской организации Профсоюза.

Развитие, сохранение и преумножение опыта профсоюзного движения в сфере образования.

Основные задачи деятельности городской организации Профсоюза:

повышение статуса органов социального партнёрства.

проведение социологических исследований, мониторингов, опросов членов Профсоюза, с использованием их результатов для разработки и внесения предложений по актуальным проблемам защиты прав и интересов работников и студентов.

усиление роли профсоюзных организаций в осуществлении оценки качества труда работников.

создание дополнительных социальных гарантий для членов Профсоюза с целью повышения мотивации профсоюзного членства.

развитие действующих и создание новых форм социальной поддержки для педагогических работников, обучающихся – членов Профсоюза.

участие в создании современных, безопасных и комфортных условий труда для работников образования.

формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

Основные направления деятельности городской организации Профсоюза

1. Участие в реализации социальной политики государства в сфере образования:

- социально значимых проектов в сфере общего, дошкольного образования и дополнительного образования детей.
- совершенствование новых систем оплаты труда педагогических работников, реализация единого порядка и сроков повышения (индексации) заработной платы;
- участие в организации и проведении мониторингов на муниципальном уровне, связанных с оценкой качества и условий труда работников образования, оснащения рабочих мест, соблюдения требований к объему, качеству и срокам предоставления образовательных услуг.
- выполнению мероприятий, обеспечивающих улучшение труда педагогических, научных и иных категорий работников образования;

2. Повышение социального статуса работников образования и обучающихся, для чего добиваться:

- повышения престижности педагогического труда, социального статуса педагогических работников;
- повышения уровня заработной платы педагогических работников, неукоснительного выполнения указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- утверждения единых размеров минимальных должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников образования;
- усиления внимания муниципальных органов исполнительной власти к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки педагогических работников, молодых специалистов;
- создания механизмов социальной адаптации и профессиональной переподготовки высвобождаемых работников образовательных организаций в условиях реорганизации и оптимизации сети образовательных учреждений с целью недопущения необоснованного массового сокращения педагогических и других работников, включая работников пенсионного возраста;
- повышения финансирования мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников и обучающихся;
- сохранения действующих социальных льгот и гарантий работников образования и обучающихся;
- недопущения задолженности по выплате заработной платы работникам образования;
- развитие системы мер дополнительной социальной поддержки педагогических работников;
- установление системы льгот и гарантий работникам образования, включая молодых специалистов, сохранения действующих льгот и гарантий работников образования, обучающихся и недопущения их необоснованной отмены;

- совершенствование социально – экономической и правовой защиты работников образования и обучающихся;
- сохранения порядка досрочного назначения педагогическим работникам трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью;
- привлечения работников образования к участию в государственной программе софинансирования накопительной части их трудовой пенсии;
- совершенствования и расширения условий для развития социальной поддержки членов Профсоюза, в том числе кредитного потребительского кооператива на уровне краевой организации Профсоюза для льготного кредитования членов Профсоюза;

3. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза на основе:

- участия в реализации и совершенствовании нормативно-правовой базы, в разработке и правовой экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере и сфере образования, в целях сохранения и установления социальных и иных гарантий прав работников и обучающихся;
- развития и расширения практики проведения городских тематических проверок для осуществления масштабного мониторинга соблюдения трудового законодательства и разъяснительной работы по применению законодательства, повышения уровня правовых знаний.
- систематического обучения профсоюзного актива с целью повышения правовой грамотности;
- широкой популяризации результатов правозащитной работы и усиления пропаганды правовых знаний;
- повышение качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза;
- развития социального партнёрства;
- судебной защиты социально – трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде;

4. Защита прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья на основе:

- повышения эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья;
- обеспечения контроля за выполнением работодателями и должностными лицами представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда образовательных учреждений;
- учёта в нормативах финансирования образовательных учреждений всех типов и видов затрат на проведение специальной оценки по условиям труда, обеспечение работников спецодеждой и другими средствами защиты, проведение медицинских осмотров, осуществление компенсационных выплат работающим во вредных и опасных условиях труда;
- введения в штаты образовательных учреждений и органов управления образованием специалистов по охране труда;

- совершенствования форм взаимодействия с государственными органами надзора и контроля по осуществлению комплекса мер по защите прав членов Профсоюза на охрану труда;
- содействия организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза, формирование здорового образа жизни.
- развития системы непрерывного образования по охране труда профсоюзного актива.

5. Развитие социального партнерства:

- совершенствование форм социального партнёрства.
- повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов.
- создание банка положительных достижений на муниципальном уровне социального партнерства.

6. Кадровое укрепление городской организации Профсоюза:

- повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций;
- разработка стратегии кадровой политики городской организации Профсоюза, механизмов повышения эффективности оплаты труда, дополнительной социальной защиты профсоюзных работников и актива;
- формирование при руководящих органах городской организации Профсоюза постоянно действующих комиссий и советов для организации и координации работы.
- усиление исполнительской дисциплины выборных органов организаций Профсоюза, формирования кадрового резерва и обеспечения притока молодых кадров в состав профсоюзных органов;
- развитие системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;
- формирование на каждом уровне профсоюзной структуры программ по мотивации профсоюзного членства, предусматривающих освоение новых и развитие традиционных мотивационных технологий;
- расширение участия первичных профсоюзных организаций в управлении образовательными учреждениями (советы и другие органы самоуправления);
- повышение роли профсоюзных собраний первичных профсоюзных организаций в организационном укреплении и создании благоприятной мотивационной среды;
- изучение и распространение позитивного опыта работы первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности, обмен положительным опытом работы;
- усиление внимания горкома профсоюза к деятельности студенческой профсоюзной организации, повышению её роли в развитии студенческого самоуправления в образовательной организации.

7. Совершенствование финансовой политики в городской организации Профсоюза:

- усиление направленности использования средств профсоюзного бюджета на реализацию уставных целей и задач.
- совершенствование системы распределения профсоюзного бюджета, более эффективному использованию средств профсоюзного бюджета в соответствии с требованиями ЦС Профсоюза.
- усиление контроля контрольно – ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, контрольно – ревизионной комиссии городской организации Профсоюза за выполнением постановлений выборных коллегиальных органов по финансовым вопросам.

8. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности:

- обеспечение открытости деятельности постоянно действующих выборных профсоюзных органов и регулярного информирования членов Профсоюза о результатах реализации уставных целей и задач Профсоюза;
- расширение Интернет-представительства профсоюзных организаций;
- активное использование социальных, образовательных и иных мероприятий для пропаганды Профсоюза;
- совершенствование работы по освещению масштабных, знаковых мероприятий в газете «Мой Профсоюз», местных СМИ;
- активизация работы по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путём расширения информационного пространства

9. Развитие взаимодействия с институтами гражданского общества:

- обеспечение конструктивного сотрудничества с социальными партнерами и общественными организациями;
- инициирование новых и участие в проведении традиционных конкурсов профессионального мастерства, студенческих и молодежных конкурсов.

10. Развитие молодежной политики:

- развитие наставничества в образовательных организациях города;
- массовое вовлечение молодежи в члены профсоюза, формирование активной гражданской позиции, популяризация профсоюзного движения в студенческой среде;
- интегрирование представителей молодежи в профсоюзные структуры с целью их реального участия в работе выборных органов;
- обучение, проведение семинаров, выявление и выдвижение молодых членов профсоюза в качестве резерва на руководящие выборные профсоюзные должности;
- совершенствование социально-экономической и правовой защиты студентов;
- сохранение действующих социальных льгот и гарантий обучающихся;
- контроль за созданием безопасных условий учебного процесса;
- формирование и реализация системы адресной социальной поддержки малоимущих и нуждающихся студентов;
- улучшение социально-бытовых и жилищных условий обучающихся;